

Referat
Faggruppelandsmøde
18. - 19. april 2017

Den 18. april 2017

1. Velkomst og præsentation – kl. 10.00 – 10.20

Faggruppeformand Michael Magnussen bød velkommen.

Særlig velkommen til alle nye og især til Per Pallesen fra Viborg. Per, er den person, som vi har brugt i vores faggruppepejece om fremtidens plejehjemstekniker.

2. Valg af mødeleder og referent – kl. 10.20 – 10.25

Michael Magnussen, FOA Viborg blev valgt som mødeleder.

Christian Sørensen, FOA Thisted-Morsø blev valgt som referent.

Jørgen Sthen Hansen, FOA Odense blev valgt som ordstyrer.

3. Godkendelse af dagsorden – kl. 10.25 – 10.30

Dagsorden for mødet gennemgås og godkendes.

Konklusion

Dagsorden godkendes uden kommentar.

EGEN FAGGRUPPES EMNER

4. Dødsbrande på plejehjem – AB DL-brandanlæg – kl. 10.30 – 12.00

Sagsfremstilling

ABDL-brandanlæg, er der nyt omkring regler for disse? Vi oplever de sidste år ”for mange” dødsbrande. Vi er ikke i tvivl om, at vi kender regler, men vil føres ajour.

Indstilling

Drøftelse på baggrund af oplæg v/Hasse Larsen, LAP.

Bilag

2 stk.

Konklusion

Hasse Larsen fra LAP-Sikkerhed havde med udgangspunkt i sit oplæg en meget givende dialog med gruppens medlemmer om de stadig mange dødsbrande. Kurven er stort set uændret, men der er stadig årligt for mange af disse dødsbrande. Vi ser som faggruppe med stor skepsis på de besparelser, som der ofte

FOA Plejehjemstekniker / Teknik- og Servicesektoren

ses ved nybygninger. Her er det ofte en prioritering, som gør, at ventilation og brandanlæg kun lige holder de absolut ringeste minimumskrav.

Mange steder er det det lokale brandvæsen sammen med kommunalbestyrelserne, som angiver krav. Der ses meget stor forskel i landet, det er ikke en udvikling, vi kan stå model til.

Om dødsbrande sker i de ældreboliger, som ligger i byen eller på det lokale center, er for os irrelevant, der er stadig for mange. Vi opfordrer folk til på de lokale centre til at være meget opmærksomme på dette.

Dette emne er meget relevant, og der kommer til at ske mere i de nye bygningsreglementer.

Eksterne henvisninger: brandsikkerdanmark.dk – bygningsreglement.dk

5. PCB-fuger på offentlige institutioner – kl. 13.00 – 15.00

Sagsfremstilling

PCB fuger på offentlige institutioner.

Indstilling

Drøftelse på baggrund af oplæg v/Lene Dalvang, Teknologisk Institut.

Bilag

1 stk.

Konklusion

Lene Dalvang fra Teknologisk Institut, var med hendes oplæg omkring mange faldgruber, når vi snakker PCB-fuger.

Fuger ses oftest imellem mur og vinduer, men findes også mange andre steder som blandt andet i lysstofarmaturer. Fugerne blev primært brugt i perioden fra 1950 – 1977, men netop i den årrække har vi mange plejecentre.

Det er tankevækkende, at et stof i byggematerialet kan gøre så stor skade.

OBS! PCB er en af verdens 12 farligste miljøgifte. Det bør give stof til eftertanke, når det ved forkert brug havner i vores fjødekæde.

Lene var også omkring mange andre skadelige stoffer, vi omgås i hverdagen, herunder bly og asbest.

Har vi mon ikke steder, hvor der er blevet behandlet gamle tage, dvs. afrensning og maling?

De steder er vi ikke i tvivl om, at de som har udført opgaven sørger for at bortskaffe det beskidte vand, men at asbestfibrene så er spredt i hele huset - den viden gav stof til eftertanke...

6. Udveksling af erfaringer mellem kommunerne – 15.30 – 18.00

Sagsfremstilling

Fælles erfaringer kommunerne imellem (lære af hinanden).

Indstilling

At man bliver klogere og ikke opfinder den dybe tallerken 2 gange.

Bilag

Ingen.

Konklusion

Der arbejdes med distriktsopdeling i flere kommuner. Tekniske serviceledere forsvinder, og der oprettes koordinator-stillinger. Det er vigtigt, at vi er bevidste om vores faglighed, og at vi over for politikere og ledere synliggør, hvorfor det er en fordel med en plejehjemstekniker.

Distriktstanken giver mange problemer - især i opstartsfasen. Det er vigtigt at udvise en vis form for smidighed. Vi er som plejehjemstekniker en del af beboernes sociale netværk. Lønnen er som udgangspunkt uændret, når der konverteres til distriktsledelse.

Der er store udfordringer med aflæsning af el i forbindelse med fraflytninger, da der er mange udbydere, og vi skal have fuldmagt fra beboer for at kunne indberette forbruget.

Danske diakonhjem ekspanderer i samme takt, som kommunerne nedlægger plejecentre.

Der er mere selvstyre end i det kommunale system, og alt økonomi er på det enkelte plejecenter - dette giver en større fleksibilitet.

Det giver udfordringer, når skolepedeller skal være ledere for plejehjemstekniker, og der mangles forståelse for mange ting. De bløde opgaver er dem, som falder mest i øjnene.

Den 19. april 2017

7. Udvikling af faggruppens fagpolitik – 09.00 – 10.00

Sagsfremstilling

Faggruppeformanden vil lægge op til en drøftelse af faggruppens fremtidige fagpolitikker og samarbejde med sammenlignelige faggrupper.

Indstilling

Drøftelse af udviklingen af faggruppens fagpolitik.

Bilag

Fagpolitik for FOA Plejehjemstekniker.

Konklusion

Faggruppen er bekymret for fremtidens faggruppelandsmøder. Vi mener, at det er vigtigt for gruppen at bibeholde den nuværende struktur for at kunne højne fagligheden. Plejehjemsteknikere har ingen problemer med at udfylde dagsordenen til 2 dage.

Der er et forslag om at få en udtalelse fra en leder om, hvor vigtig plejehjemsteknikeren er i den daglige drift. Faggruppen er bekymret for, om vi som faggruppe forsvinder i mængden.

Vi har en forpligtelse til at dagsordenssætte faggruppens arbejde ude i lokale afdelinger for derved at højne fagligheden og synliggøre vores arbejde. Der kommer mere og mere teknik ind i plejecentrene. Dette er vi nødt til og skal forholde os til det.

Det faglige udvalg forfatter et brev til den centrale sektor ang. bekymringer for fremtidens plejehjemsteknikere.

FOA Plejehjemstekniker / Teknik- og Servicesektoren

Der er et forslag om, at det faglige udvalg bevilliges et rammebeløb til at højne arbejdet imellem faggruppelandsmøderne – evt. møder med medlemmerne i de lokale afdelinger.

Fra det faglige udvalg stiller faggruppeformanden (Michael Magnussen) gerne op til en uforpligtende snak i afdelingen.

Gruppen efterlyser flere konferencer på enkeltstående emner.

8. Faggruppens udfordringer, indsatsområder, krav til FOA og behov for støtte – kl.

10.00 – 10.30

Sagsfremstilling

Faggruppen skal skrive et "brev" til sektorbestyrelsen om

- faggruppens største udfordringer nu og i fremtiden
- faggruppens forslag til de centrale indsatsområder i de kommende år
- faggruppens krav til FOA indsats og støtte til faggruppen

Der skal vælges 3 indsatsområder

Vi foreslår, at der tages udgangspunkt i sektorens handlingsplan 2016-2019 og faggruppelandsmødets diskussioner.

Indstilling:

Det indstilles, at faggruppen i fællesskab udarbejder et "brev" til sektorbestyrelsen med ovenstående indhold.

Bilag:

1. Teknik- og Servicesektorens handlingsplan 2016-2019
2. Årshjul for FOA Plejehjemstekniker

Konklusion

Faggruppen / det faglige udvalg har forfattet det åbne brev til sektoren.

Vedlagt "Åbent brev til sektorbestyrelsen".

FÆLLES EMNER – kl. 10.30 – 13.00

Fælles emner afvikles sammen med alle faggrupper

9. Visioner for FOA, v/næstformand Mona Striib, FOA – kl. 10.30 – 11.30

Sagsfremstilling

FOAs næstformand Mona Striib lægger op til en drøftelse af visioner for FOA.

Indstilling

Oplæg til drøftelse.

Bilag

Ingen.

Konklusion

Næstformand Mona Striib beskrev de udfordringer, som FOA står overfor i de kommende år og kom med bud på mulige løsninger. Det drejede sig om følgende emner:

- a. Samfundsudviklingen med ny dagsorden for velfærdssamfundet, større vægt på civilsamfundet, større brug af frivillige i opgaveløsningen og det ny med "samskabelse".
- b. Styreformer primært baseret på årlige rationaliseringskrav/ effektiviseringsfokus, afmontering af velfærd.
- c. Reform på reform i forhold til dagpenge, sygedagpenge, efterløn, førtidspension m.v., som alle indebærer forringelser for den enkelte.
- d. FOAs medlemmer oplever et stigende pres på arbejdspladsen med flere deltidsansættelser, robuste medarbejdere, omorganiseringer, udlicitering og nye aktører på velfærdsområdet.
- e. Arbejdspreset stiger og kravene ændres samt mange ekstraordinære ansatte.
- f. FOA i fremtiden skal være et stærkt fællesskab som kan levere professionel sagsbehandling, være en stærk forhandlingsmodpart og påvirke samfundsudviklingen.
- g. Krav er, at FOA skal være mere markant, skrap, synlig, mere resultatorienteret og mindre forligsorienteret.
- h. FOA er en stærk decentral forankret organisation baseret på demokratiløfter og med medlemmet i centrum.
- i. Vi skal styrke kontakten til og dialogen med medlemmerne.
- j. FOA skal i fremtiden have:
 - i. Klare strategier på kerneområder, som vi skal løfte i fællesskab
 - ii. Bevidsthed om hvad færre medlemmer betyder for det lokale niveau
 - iii. Fokus på de enkelte faggruppers udviklingsmuligheder – vinde land
 - iv. Holdningsdialog med medlemmerne
 - v. Være i stand til at ændre kurs, når noget ikke virker
 - vi. Færre ting i gang på samme tid
- k. Der er brug for en ny kurs i udviklingen af den offentlige sektor, der bygger på og anerkender medarbejdernes faglighed og ressourcer. Nøgleordene er tillid, faglighed og anerkendelse.

(De anvendte powerpoint ligger på FOA Net sammen med referatet)

10. Medlemmernes forventninger til OK 18 – paneldebat med sektorformand Reiner

Burgwald, sektornæstformand Jan Nonboe og forhandlingschef Jakob Bang, FOA –

kl. 11.30 – 13.00

Sagsfremstilling

FOAs forhandlingschef Jakob Bang lægger op til en drøftelse af forventningerne til overenskomstforhandlingerne i 2018 med en efterfølgende paneldebat med deltagerne på faggruppelandsmødet.

Indstilling

Faggruppelandsmødet drøfter forventningerne til OK 18.

Bilag

Ingen.

Konklusion

Forhandlingschef Jakob Bang gav et bud på baggrunden for og forventningerne til overenskomstforhandlingerne på det offentlige område i 2018:

- a. Bagtæppet for forhandlingerne er, at dansk økonomi er i hurtig bedring med stigende beskæftigelse, at de privatansatte får mere end under krisen, trepartsforhandlinger om voksen- og efteruddannelse og at regeringen fastholder stram offentlig økonomi.*
- b. Forhandlingerne foregår både på statsligt, regionalt og kommunalt niveau, men med en stærk styring fra regeringen.*
- c. Vi skal sikre en parallel lønudvikling, bevare den automatiske regulering, lønregulering m.v.*
- d. Forenkling er en fælles interesse for at frigøre ressourcer til kerneopgaven.*
- e. KL har stærk fokus på flere af FOAs fagområder, såsom dagpleje, pædagogiske assistenter og beredskabet.*
- f. Meget ukonkrete meldinger fra regionerne.*
- g. FOAs kampagne om lavtløn og uligeløn.*
- h. FOAs centrale temaer er:*
 - i. FOA ønsker mere i løn og mest til de lavtlønnede og kvindebrancherne*
 - ii. Udfordringerne med lokal løn*
 - iii. Fritvalgskonto som på det private område?*
 - iv. Uddannelse og kompetencer*
 - v. Pension og pensionsvilkår*
 - vi. Godt arbejdsliv og fuld tid*
 - vii. Børnefamilier*
 - viii. Udvikling af medindflydelsen og det lokale aftalesystem*

(De anvendte powerpoint ligger på FOA Net sammen med referatet)

EGEN FAGGRUPPES EMNER

Den enkelte faggruppe behandler egen dagsorden.

11. Valg af faggruppeformand og medlemmer samt suppleanter til fagligt udvalg – kl.

14.00 – 14.30

Sagsfremstilling

Faggruppen skal vælge faggruppeformand samt 2 medlemmer og 2 suppleanter til fagligt udvalg for FOA Plejehjemstekniker.

Det faglige udvalg har p.t. følgende sammensætning:

- Faggruppeformand: Michael Magnussen
- Medlemmer: Christian Hedeholm Sørensen og Jørgen Sthen Hansen
- Suppleanter: Niels Peter Oswald Laursen

Følgende modtager genvalg:

FOA Plejehjemstekniker / Teknik- og Servicesektoren

1. Christian Hedeholm Sørensen
2. Michael Magnussen
3. Nyvalg
4. Jørgen Sthen Hansen

Indstilling

Faggruppen vælger fagligt udvalg.

Bilag

Ingen.

Konklusion

Faggruppen valgte følgende:

- **Faggruppeformand:**
Michael Magnussen, FOA Viborg
- **Medlemmer:**
Christian Hedeholm Sørensen, FOA Nordjylland
Jørgen Sthen Hansen, FOA Odense
- **Suppleanter:**
Thomas Nordgaard, FOA Herning

12. Evaluering af faggruppelandsmødet – kl. 14.30 – 15.00

Sagsfremstilling

Faggruppen skal lave en evaluering af faggruppelandsmødets indhold og forløb.

Indstilling:

Det indstilles, at faggruppen evaluerer faggruppelandsmødet.

Bilag:

Ingen.

Konklusion:

Alle tilkendegiver, at det har været et godt og udbytterigt faggruppelandsmøde.

Det har været en øjenåbner. Vi er alle ens, men meget forskellige alligevel.

Der er utilfredshed med 2. dagen. Det er ikke hensigtsmæssigt, at der er to store fælles indslag lige efter hinanden.

Vi må også erkende, at vi igen i år rammer emner med stor relevans.

13. Eventuelt

Ingen bemærkninger.

14. Fælles opsamling og afslutning for faggrupperne inden for det tekniske serviceområde v/sekterformand Reiner Burgwald – kl. 15.00 – 16.00